



SÄÄNNÖT



SUOMEN KAUPAN LIITTO

SÄÄNNÖT

SUOMEN KAUPAN LIITON SÄÄNNÖT

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Suomen Kaupan Liitto SK ry, Förbundet för Finsk Handel FH rf.

Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä liitoksi.

Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki.

2 § Tarkoitus

Liitto on kaupan alan valtakunnallinen edunvalvontajärjestö.

Liitto edistää kaupan yritysten toimintaedellytyksiä ja yhteistoimintaa.

3 § Toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

1. toimii kaupan yritysten kilpailukyvyyn varmistamiseksi
2. valvoo jäsentensä elinkeino- ja työnantajaetuja
3. neuvottelee alan työehtosopimukset
4. toimii työriitojen ratkaisemiseksi sovinnollisesti
5. palvelee jäseniään kaikissa työsuhteasioissa
6. edistää alan tutkimus- ja opetustoimintaa
7. edistää alan kansainvälistä yhteistoimintaa
8. edustaa alaa valio- ja toimikunnissa sekä työryhmissä
9. toimii muillakin tavoin jäsentensä toimintaedellytysten kehittämiseksi

4 § Jäsenyys

Yritysjäsenenä voi olla kaupan alan yritys, joka kirjallisesti sitoutuu täyttämään jäljempänä mainitut velvollisuudet.

Yhdistysjäseneksi voi hakemuksesta päästä rekisteröity yhdistys, joka omasta puolestaan sitoutuu noudattamaan liiton sääntöjen velvollisuuksia.

Kumppanuusyhdistysjäseneksi voi hakemuksesta päästä rekisteröity yhdistys, joka omasta puolestaan sitoutuu noudattamaan liiton sääntöjen mukaisia velvollisuuksia.

Liiton yritysjäsenet ja kumppanuusyhdistysjäsenen jäsenyritykset, jotka kuuluvat liittoon kumppanuusyrittäjinä, ovat suostumuksensa mukaisesti Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n yritysjäseniä.

Jäsenyyden hyväksyy hakemuksesta liiton hallitus.

Jäsenen on noudatettava näitä sääntöjä sekä täytettävä näiden sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin ja liiton tekemiin sopimuksiin perustuvat velvollisuutensa. Työehtosopimuslain mukaiset velvoitteet koskevat jäsenenä olevia yritys­jäseniä.

5 § Jäsenmaksu

Jäsenmaksusta päättää liiton varsinainen liittokokous kalenterivuodeksi kerrallaan.

Jäsenmaksu määrätään yritys­jäsenille joko prosentteina työsuhteessa olleille maksun määräämistä edeltäneenä kalenterivuonna maksetuista palkoista tai prosentteina yritys­jäsen­ten jalostusarvosta tai prosentteina maksetuista palkoista ja jalostusarvosta. Jäsenmaksu voidaan määrätä myös euromääräksi, jotka perustuvat edellä mainittuihin palkkoihin tai jalostusarvoon taikka molempiin. Liittokokouksessa voidaan lisäksi vahvistaa joko palkoille tai jalostusarvolle taikka molemmille rajat, joiden alapuolella jäsenmaksuksi määrätään euromäärä.

Yhdistysjäsenille ja kumppanuusyhdistysjäsenille määrätään jäsenmaksu, joka on kaikille samansuuruinen.

Kumppanuusyrittäjillä ei ole jäsenmaksuvelvoitetta liitolle.

6 § Liitolle annettavat tiedot

Yritysjäsenen on annettava liitolle tiedot työsuhteessa olevista henkilöistä ja näille maksetuista palkoista, jalostusarvosta ja muut hallituksen tarvitsemat tiedot.

Yhdistysjäsenen ja kumppanuusyhdistysjäsenen on annettava liitolle tarvittavat yhteystiedot.

7 § Liiton elimet

Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa liiton asioissa liittokokouksessa.

Hallitus, sen työvaliokunta ja toimitusjohtaja huolehtivat liittokokouksen päätösten toimeenpanosta ja hoitavat liiton asioita liittokokouksen vahvistaman työnjaon mukaan.

8 § Liittokokous

Varsinainen liittokokous pidetään kerran vuodessa touko-marraskuun aikana.

Ylimääräinen liittokokous pidetään:

1. hallituksen katsoessa sen tarpeelliseksi tai
2. vähintään kymmenesosan (1/10) äänioikeutetuista jäsenistä pyytäessä sitä kirjallisesti hallitukselta erikseen ilmoitettua asiaa varten.

9 § Kokouskutsu liittokokoukseen

Liittokokouksen kokouskutsu toimitetaan jäsenille vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta postitse kirjeellä, sähköpostitse, telefaksilla tai lehti-ilmoituksella. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Käsiteltävän asian ollessa kiireellinen voidaan ylimääräinen liittokokous pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä ja kokouskutsu on silloin lähetettävä jäsenelle sähköpostitse, telefaksilla, lähettillä tai muulla todistettavalla tavalla.

10 § Menettely liittokokouksessa

Liittokokouksen avaa liiton hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai toimitusjohtaja. Tämän jälkeen läsnäolevat jäsenet ja jäsenten valtuuttamat henkilöt valitsevat kokouksen puheenjohtajan.

Jäsenellä tai tämän valtuutetulla on yksi (1) ääni edellisen kalenterivuoden aikana jäsenen keskimäärin työsuhteessa olutta kohti, kuitenkin vähintään yksi (1) ääni.

Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä, ellei määräänemmistöä näiden sääntöjen mukaan vaadita. Äänen mennessä tasan ratkaistaan vaali arvalla, muutoin päätökseksi tulee ehdotus, jota kokouksen puheenjohtaja on äänestänyt.

Äänestys toimitetaan avoimesti. Jäsenen tai valtuutetun vaatiessa tai kokouksen puheenjohtajan niin määrätessä vaali toimitetaan suljetuin lipuin.

11 § Liittokokousasiat

Varsinaisessa liittokokouksessa:

1. esitetään hallituksen kertomus liiton toiminnasta edellisenä kalenterivuotena
2. esitetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto
3. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta
4. päätetään vastuuvapaudesta hallitukselle ja toimitusjohtajalle edelliseltä kalenterivuodelta
5. päätetään liittymis- ja jäsenmaksusta
6. vahvistetaan talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi
7. määrätään hallituksen valittujen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot;
8. vahvistetaan seuraavaksi kalenterivuodeksi valittavien hallituksen jäsenten lukumäärä;
9. valitaan hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai varapuheenjohtajat ja muut jäsenet
10. valitaan tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan seuraavan kalenterivuoden hallintoa ja tilejä.

Varsinainen liittokokous käsittelee myös kokouskutsussa erikseen ilmoitetut asiat.

Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa ilmoitetut asiat.

12 § Hallitus ja sen työvaliokunta

Liiton hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, enintään kolme varapuheenjohtajaa sekä vähintään kymmenen ja enintään kaksikymmentä jäsentä.

Hallituksen jäseneksi voidaan valita jäsenyrityksen tai kumppanuusyrityksen toimitusjohtaja, hallituksen tai johtokunnan jäsen tai tähän verrattavassa johtavassa asemassa oleva henkilö.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kolmannes (1/3) sen muista jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen esityneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla noudattaen soveltuvin osin liittokokouksessa noudatettavaksi määrättyä menettelyä. Äänestykset tehdään pääluvun mukaan.

Hallitus voi asettaa keskuudestaan työvaliokunnan.

13 § Hallituksen ja sen työvaliokunnan tehtävät

Hallituksen tulee hoitaa liiton asioita ja toimintaa näiden sääntöjen ja liittokokouksen päätösten mukaan sekä edustaa sitä.

Hallitus tai toimitusjohtaja valtuuksiensa puitteissa hyväksyy työehtosopimukset.

Työvaliokunnan tehtävänä on hoitaa hallituksen sille erikseen antamat tehtävät.

14 § Toimitusjohtaja

Liiton hallitus valitsee toimitusjohtajan.

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

1. valmistella liittokokouksen, hallituksen ja työvaliokunnan kokouksissa esille tulevat asiat
2. huolehtia liiton elinten päätösten toimeenpanosta
3. huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä

- 15 § Liiton nimen kirjoittaminen** Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja kukin erikseen sekä hallituksen määräämät henkilöt.
- 16 § Ilmoitus lakosta tai muusta työtaistelusta** Jäsenen on ilmoitettava heti liiton hallitukselle tai toimitusjohtajalle, jos jäsenyrityksessä uhkaa syntyä tai on syntynyt lakko tai muu työtaistelu. Liiton on ryhdyttävä viipymättä tarpeellisiin toimenpiteisiin.
- 17 § Jäsenen toimeenpanema työtaistelu** Jäsenen, joka aikoo ryhtyä työtaisteluun, tulee siitä sekä sen syistä, laajuudesta ja lopettamisen ehdoista etukäteen ilmoittaa liiton hallitukselle. Työtaisteluun voidaan ryhtyä ainoastaan, jos hallitus antaa siihen suostumuksensa. Tällainen asia hallituksen on käsiteltävä kiireellisenä.
- 18 § Kielto ottaa työhön lakossa olevia tai työstä suljettuja** Jäsen ei saa työtaistelun kestäessä käyttää työssään toisen työnantajan yrityksessä työtaisteluun ryhtyneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä eikä muutoin heitä avustaa.
- 19 § Jäsenen eroaminen liitosta** Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, on ilmoitettava asiasta kirjallisesti hallitukselle.
- Jäsenyyden katsotaan päättyvän sen kesä- tai joulukuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluessa eroilmoituksesta. Milloin erityiset syyt niin vaativat, voi hallitus päättää lyhyemmästä eroamisajasta.
- Jäsenen on erottava liitosta heti yrityksen lopettaessa toimintansa, liikkeenluovutuksen tapahduttua sekä yrityksen joutuessa konkurssiin.
- 20 § Jäsenen erottaminen liitosta** Jäsenen jättäessä täyttämättä jäsenvelvollisuutensa tai vaikeuttaessa menettelyllään huomattavasti liiton toimintaa voi liiton hallitus erottaa jäsenen.
- Erottettu jäsen voi viedä asian liittokokouksen käsiteltäväksi. Tätä koskeva vaatimus on esitettävä kirjallisesti toimitusjohtajalle kahden viikon kuluessa erottamispäätöksen tiedoksi-saamisesta. Jos tämä laiminlyödään tai liittokokous jättää

asian hallituksen päätöksen varaan, katsotaan erottamisen tulleen voimaan edellisessä tapauksessa määräajan päätyttyä ja jälkimmäisessä liittokokouksen ratkaistua asian.

21 § Jäsenmaksu jäsenyyden päättyessä

Jäsen, joka 19 §:n mukaisesti eroaa, on velvollinen suorittamaan maksunsa siihen saakka, kun eroaminen katsotaan tapahtuneeksi.

Jäsen, joka 19 §:n 3. kappaleen nojalla eroaa taikka joka 20 §:n mukaisesti erotetaan, on velvollinen suorittamaan maksunsa liitolle siltä kalenterivuodelta, jonka kuluessa eroaminen tai erottaminen tulee voimaan.

Jäsenellä, joka on eronnut tai erotettu, ei ole oikeutta liiton varoihin.

22 § Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia liittokokouksessa, jos muutosehdotuksen puolesta on annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Ehdotus liiton purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos kahdessa toisinaan seuraavassa liittokokouksessa, joiden välillä on kulunut vähintään kuukausi, on ehdotuksen puolesta annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä viimeisen liittokokouksen päättämällä tavalla johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.



www.suomenkauppa.fi